

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Мильчаков Михаил Борисович
Должность: Директор филиала
Дата подписания: 09.11.2023 11:58:33
Уникальный программный ключ:
01f99420e1779c9f06d699b725b8e8f09d59e5c3

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

по оценке удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников филиала СамГУПС в г. Кирове по специальности 27.02. 03 Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)

По данной специальности в анкетировании приняли участие следующие представители работодателя:

1. Лянгасовская дистанция сигнализации, централизации и блокировки Горьковской дирекции инфраструктуры - структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры - филиала ОАО «РЖД» (ШЧ-5)
2. Кировская дистанция сигнализации, централизации и блокировки Горьковской дирекции инфраструктуры - структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры - филиала ОАО «РЖД» (ШЧ-6)
3. Кировский региональный центр связи Нижегородской дирекции связи - филиала ОАО «РЖД» (РСЦ)

Дата заполнения анкет 2022г

1. Общие сведения

Представители работодателей принимают участие:

- в разработке основной профессиональной образовательной программы (ОПОП) и ее компонентов;
- в сотрудничестве с учебно-методическим отделом филиала с целью актуализации образовательной программы
- в разработке оценочных средств по ОПОП;
- в предоставлении производственной базы для практической подготовки обучающихся;
- в работе ГЭК на регулярной основе;
- в трудоустройстве обучающихся по завершению обучения по образовательной программе;
- в осуществлении сотрудничества в области совместных образовательных проектов по реализации образовательной программы;
- в оценивании качества подготовки выпускников филиала.

2. Рекомендации

1. По совершенствованию ОПОП – тематика дипломных проектов должна быть максимально актуальным и соответствовать новому применяемому оборудованию и современным техническим средствам на производстве.
2. Усилить практическую подготовку на производственных базах.
3. Совместное усиление профориентационной работы по вопросу трудоустройства в период производственной практики.
4. Проводить на регулярной основе совместные мероприятия и конкурсы с предприятиями ОАО «РЖД» для вовлечения обучающихся в командную работу и воспитания корпоративного духа у выпускников.

3. Сводная таблица результатов анкетирования работодателей

№ п/п	Вопросы, критерии оценивания	Оценка критерия, балл			
		1	2	3	4
1.	Принимаете ли Вы участие в разработке образовательных программ филиала или их компонентов? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. Да.			1	2
2.	Сотрудничаете ли Вы с филиалом с целью актуализации образовательных программ ? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. Да.				3
3.	Осуществляете ли Вы сотрудничество в области совместных образовательных проектов по реализации образовательных программ путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.			1	2
4.	Принимаете ли Вы участие в разработке оценочных материалов по образовательным программам? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. Да.				3
5.	Предоставляете ли Вы базу для практики обучающимся по образовательным программам, реализуемым в университете? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.			1	2
6.	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии ? 1. Нет. 2. Не знал, что это возможно. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.			2	1
7.	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.			1	2
8.	Трудоустраиваете ли Вы выпускников филиала, завершивших обучение по образовательной программе? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить.			1	2

№ п/п	Вопросы, критерии оценивания	Оценка критерия, балл			
		1	2	3	4
	3. Да, довольно часто. 4. Да, регулярно.				
9.	Как Вы оцениваете качество подготовки выпускников филиала? 1. Не удовлетворен. 2. Удовлетворен не в полной мере. 3. В большей степени удовлетворен. 4. Удовлетворен полностью.			2	1
10.	Какие компетенции , на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников филиала? <i>целеустремленность</i> <i>графическая грамотность в оформлении документации,</i> <i>стрессоустойчивость,</i> <i>опыт публичных выступлений</i>				
11.	Ваши предложения и рекомендации по совершенствованию образовательных программ филиала, в выпускниках которых Вы заинтересованы. 1. <i>Тематика дипломных проектов должна быть максимально актуальным и соответствовать новому применяемому оборудованию и современным техническим средствам на производстве.</i> 2. <i>Усилить практическую подготовку на производственных базах.</i> 3. <i>Совместное усиление профориентационной работы по вопросу трудоустройства в период производственной практики.</i> 4. <i>Проводить на регулярной основе совместные мероприятия и конкурсы с предприятиями ОАО «РЖД» для вовлечения обучающихся в командную работу и воспитания корпоративного духа у выпускников.</i> 5. <i>Усилить теоретические и практические знания для прохождения демонстрационного экзамена по компетенции</i>				

Зам.директора по УР



Старикова Н.Е.