Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Мильчаков Михаил Борисович
Должность: Директор филиала
Дата подписания: 09.11.2026 13:29:47
Уникальный программный ключ:
01f99420e1779c9f06d699b725b8e8f09d59e5c3

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
по оценке удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников в КиТЖТ - филиале ПривГУПС по основной образовательной программе СПО по специальности 23.02. 06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог

По данной специальности в анкетировании приняли участие следующие представители работодателя:

1.Эксплуатационное вагонное депо Лянгасово
2.Пассажирское вагонное депо Киров Горьковского филиала АО «ФПК»
3.Сервисное локомотивное депо «Лянгасово-Западный»
4.Сервисное локомотивное депо «Киров-Вятка»
5.Эксплуатационное локомотивное депо Киров
6.Эксплуатационное локомотивное депо Лянгасово
7.Моторвагонное депо Киров
8.УРАЛХИМ

Дата заполнения анкет 20.06.2025 - 20.08.2025г

1.Общие сведения

Представители работодателей принимают участие:
- в разработке основной профессиональной образовательной программы (ОПОП) и ее компонентов;
- в сотрудничестве с учебно-методическим отделом филиала с целью актуализации образовательной программы
- в разработке оценочных средств по ОПОП;
- в предоставлении производственной базы для практической подготовки обучающихся;
- в работе ГЭК на регулярной основе;
- в трудоустройстве обучающихся по завершению обучения по образовательной программе;
- в осуществлении сотрудничества в области совместных образовательных проектов по реализации образовательной программы;
- в оценивании качества подготовки выпускников филиала.

2.Рекомендации

1. По совершенствованию ОПОП – тематика дипломных проектов должна быть максимально актуальным и соответствовать новому применяемому оборудованию и современным техническим средствам на производстве.
2. Усилить практическую подготовку на производственных базах.
3. Совместное усиление профориентационной работы по вопросу трудоустройства в период производственной практики.
4.Проводить на регулярной основе совместные мероприятия и конкурсы с предприятиями ОАО «РЖД» для вовлечения обучающихся в командную работу и воспитания корпоративного духа у выпускников.

3. Сводная таблица результатов анкетирования работодателей

№ п\п	Вопросы, критерии оценивания	Ответы с 1-4			
		1	2	3	4
1.	Принимаете ли Вы участие в **разработке образовательных программ** филиала или их компонентов? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. Да.			2	6
2.	Сотрудничаете ли Вы с филиалом с целью **актуализации образовательных программ**? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. Да.			2	6
3.	Осуществляете ли Вы сотрудничество в области **совместных образовательных проектов** по реализации образовательных программ путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.				8
4.	Принимаете ли Вы участие в **разработке оценочных материалов** по образовательным программам? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. Да.			2	6
5.	Предоставляете ли Вы **базу для практики обучающимся** по образовательным программам, реализуемым в университете? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.			2	6
6.	Принимаете ли Вы участие в работе **государственной экзаменационной комиссии**? 1. Нет. 2. Не знал, что это возможно. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.			6	2
7.	**Трудоустраиваете** ли Вы **обучающихся** по образовательной программе по **итогам прохождения практики**? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.			2	6
8.	**Трудоустраиваете** ли Вы **выпускников** филиала, завершивших обучение по образовательной программе? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить.			2	6

№ п\п	Вопросы, критерии оценивания	Ответы с 1-4			
		1	2	3	4
	3. Да, довольно часто. 4. Да, регулярно.				
9.	Как Вы оцениваете **качество подготовки выпускников** филиала? 1. Не удовлетворен. 2. Удовлетворен не в полной мере. 3. В большей степени удовлетворен. 4. Удовлетворен полностью.			6	2
10.	Какие **компетенции**, на Ваш взгляд, **недостаточно сформированы** у выпускников филиала? *целеустремленность* *графическая грамотность в оформлении документации,* *стрессоустойчивость,* *опыт публичных выступлений*				
11.	Ваши **предложения** и **рекомендации** по совершенствованию образовательных программ филиала, в выпускниках которых Вы заинтересованы. *1.Тематика дипломных проектов должна быть максимально актуальным и соответствовать новому применяемому оборудованию и современным техническим средствам на производстве.* *2. Усилить практическую подготовку на производственных базах.* *3. Совместное усиление профориентационной работы по вопросу трудоустройства в период производственной практики.* *4.Проводить на регулярной основе совместные мероприятия и конкурсы с предприятиями ОАО «РЖД» для вовлечения обучающихся в командную работу и воспитания корпоративного духа у выпускников.*				

Зам.директора по УР  Старикова Н.Е. 25.08.2025