

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Мильчаков Михаил Борисович  
Должность: Директор филиала  
Дата подписания: 21.01.2025 15:04:56  
Уникальный программный ключ:  
01f99420e1779c9f06d699b725b8e8fb9d59e5c3

## АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

**по оценке удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников филиала СамГУПС в г. Кирове по специальности 08.02.10**

**Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство**

По данной специальности в анкетировании приняли участие следующие представители работодателя:

1. Кировская дистанция пути (ПЧ-10)
2. Котельническая дистанция пути (ПЧ-9)
3. Путевая машинная станция (ПМС-230)
4. Мурашинская дистанция инфраструктуры (ИЧ-3)

Дата заполнения анкет 20.06.2024 - 20.08.2024г

### 1. Общие сведения

Представители работодателей принимают участие:

- в разработке основной профессиональной образовательной программы (ОПОП) и ее компонентов;
- в сотрудничестве с учебно-методическим отделом филиала с целью актуализации образовательной программы
- в разработке оценочных средств по ОПОП;
- в предоставлении производственной базы для практической подготовки обучающихся;
- в работе ГЭК на регулярной основе;
- в трудоустройстве обучающихся по завершению обучения по образовательной программе;
- в осуществлении сотрудничества в области совместных образовательных проектов по реализации образовательной программы;
- в оценивании качества подготовки выпускников филиала.

### 2. Рекомендации

1. По совершенствованию ОПОП – тематика дипломных проектов должна быть максимально актуальным и соответствовать новому применяемому оборудованию и современным техническим средствам на производстве.
2. Усилить практическую подготовку на производственных базах.
3. Совместное усиление профориентационной работы по вопросу трудоустройства в период производственной практики.
4. Проводить на регулярной основе совместные мероприятия и конкурсы с предприятиями ОАО «РЖД» для вовлечения обучающихся в командную работу и воспитания корпоративного духа у выпускников.

### 3. Сводная таблица результатов анкетирования работодателей

№ п/п	Вопросы, критерии оценивания	Оценка критерия, балл			
		1	2	3	4
1.	Принимаете ли Вы участие в <b>разработке образовательных программ</b> филиала или их компонентов? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. Да.				4
2.	Сотрудничаете ли Вы с филиалом с целью <b>актуализации образовательных программ</b> ? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. Да.				4
3.	Осуществляете ли Вы сотрудничество в области <b>совместных образовательных проектов</b> по реализации образовательных программ путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.			2	2
4.	Принимаете ли Вы участие в <b>разработке оценочных материалов</b> по образовательным программам? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. Да.				4
5.	Предоставляете ли Вы <b>базу для практики обучающимся</b> по образовательным программам, реализуемым в университете? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.			1	3
6.	Принимаете ли Вы участие в работе <b>государственной экзаменационной комиссии</b> ? 1. Нет. 2. Не знал, что это возможно. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.			4	
7.	<b>Трудоустраиваете</b> ли Вы <b>обучающихся</b> по образовательной программе по итогам прохождения практики? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.			2	2
8.	<b>Трудоустраиваете</b> ли Вы <b>выпускников</b> филиала, завершивших обучение по образовательной программе? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить.			2	2

№ п\п	Вопросы, критерии оценивания	Оценка критерия, балл			
		1	2	3	4
	3. Да, довольно часто. 4. Да, регулярно.				
9.	Как Вы оцениваете <b>качество подготовки выпускников</b> филиала? 1. Не удовлетворен. 2. Удовлетворен не в полной мере. 3. В большей степени удовлетворен. 4. Удовлетворен полностью.			4	
10.	Какие <b>компетенции</b> , на Ваш взгляд, <b>недостаточно сформированы</b> у выпускников филиала? <i>целеустремленность</i> <i>графическая грамотность в оформлении документации,</i> <i>стрессоустойчивость,</i> <i>опыт публичных выступлений</i>				
11.	Ваши <b>предложения и рекомендации</b> по совершенствованию образовательных программ филиала, в выпускниках которых Вы заинтересованы. <i>1. Тематика дипломных проектов должна быть максимально актуальным и соответствовать новому применяемому оборудованию и современным техническим средствам на производстве.</i> <i>2. Усилить практическую подготовку на производственных базах.</i> <i>3. Совместное усиление профориентационной работы по вопросу трудоустройства в период производственной практики.</i> <i>4. Проводить на регулярной основе совместные мероприятия и конкурсы с предприятиями ОАО «РЖД» для вовлечения обучающихся в командную работу и воспитания корпоративного духа у выпускников.</i>				

Зам.директора по УР



Старикова Н.Е. 14.07.2024