Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Мильчаков Михаил Борисович
Должность: Директор филиала
Дата подписания: 09.11.2026 13:29:47
Уникальный программный ключ:
01f99420e1779c9...

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
по оценке удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников в КиТЖТ - филиале ПривГУПС по основной образовательной программе СПО по специальности 27.02.03 Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)

По данной специальности в анкетировании приняли участие следующие представители работодателя:

1. Лянгасовская дистанция сигнализации, централизации и блокировки Горьковской дирекции инфраструктуры - структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры - филиала ОАО «РЖД» (ШЧ-5)
2. Кировская дистанция сигнализации, централизации и блокировки Горьковской дирекции инфраструктуры - структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры - филиала ОАО «РЖД» (ШЧ-6)
3. Кировский региональный центр связи Нижегородской дирекции связи - филиала ОАО «РЖД» (РСЦ)
4. Мурашинская дистанция инфраструктуры (ИЧ-3)

Дата заполнения анкет 20.06.2025 - 20.08.2025г

1.Общие сведения

Представители работодателей принимают участие:
- в разработке основной профессиональной образовательной программы (ОПОП) и ее компонентов;
- в сотрудничестве с учебно-методическим отделом филиала с целью актуализации образовательной программы
- в разработке оценочных средств по ОПОП;
- в предоставлении производственной базы для практической подготовки обучающихся;
- в работе ГЭК на регулярной основе;
- в трудоустройстве обучающихся по завершению обучения по образовательной программе;
- в осуществлении сотрудничества в области совместных образовательных проектов по реализации образовательной программы;
- в оценивании качества подготовки выпускников филиала.

2.Рекомендации

1. По совершенствованию ОПОП – тематика дипломных проектов должна быть максимально актуальным и соответствовать новому применяемому оборудованию и современным техническим средствам на производстве.
2. Усилить практическую подготовку на производственных базах.
3. Совместное усиление профориентационной работы по вопросу трудоустройства в период производственной практики.

4.Проводить на регулярной основе совместные мероприятия и конкурсы с предприятиями ОАО «РЖД» для вовлечения обучающихся в командную работу и воспитания корпоративного духа у выпускников.

3. Сводная таблица результатов анкетирования работодателей

№ п\п	Вопросы, критерии оценивания	Ответы с 1-4			
		1	2	3	4
1.	Принимаете ли Вы участие в **разработке образовательных программ** филиала или их компонентов? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. Да.			2	2
2.	Сотрудничаете ли Вы с филиалом с целью **актуализации образовательных программ**? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. Да.			2	2
3.	Осуществляете ли Вы сотрудничество в области **совместных образовательных проектов** по реализации образовательных программ путем преподавания специальных дисциплин, проведения мастер-классов и т.п.? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.			2	2
4.	Принимаете ли Вы участие в **разработке оценочных материалов** по образовательным программам? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Не знал, что это возможно. 4. Да.				4
5.	Предоставляете ли Вы **базу для практики обучающимся** по образовательным программам, реализуемым в университете? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.			2	2
6.	Принимаете ли Вы участие в работе **государственной экзаменационной комиссии**? 1. Нет. 2. Не знал, что это возможно. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.			2	2
7.	**Трудоустраиваете** ли Вы **обучающихся** по образовательной программе по **итогам прохождения практики**? 1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Да, время от времени. 4. Да, регулярно.			2	2
8.	**Трудоустраиваете** ли Вы **выпускников** филиала, завершивших обучение по образовательной программе?			2	2

№ п\п	Вопросы, критерии оценивания	Ответы с 1-4			
		1	2	3	4
	1. Нет. 2. Затрудняюсь ответить. 3. Да, довольно часто. 4. Да, регулярно.				
9.	Как Вы оцениваете **качество подготовки выпускников** филиала? 1. Не удовлетворен. 2. Удовлетворен не в полной мере. 3. В большей степени удовлетворен. 4. Удовлетворен полностью.			2	2
10.	Какие **компетенции**, на Ваш взгляд, **недостаточно сформированы** у выпускников филиала? *целеустремленность* *графическая грамотность в оформлении документации,* *стрессоустойчивость,* *опыт публичных выступлений*				
11.	Ваши **предложения** и **рекомендации** по совершенствованию образовательных программ филиала, в выпускниках которых Вы заинтересованы. *1. Тематика дипломных проектов должна быть максимально актуальным и соответствовать новому применяемому оборудованию и современным техническим средствам на производстве.* *2. Усилить практическую подготовку на производственных базах.* *3. Совместное усиление профориентационной работы по вопросу трудоустройства в период производственной практики.* *4. Проводить на регулярной основе совместные мероприятия и конкурсы с предприятиями ОАО «РЖД» для вовлечения обучающихся в командную работу и воспитания корпоративного духа у выпускников.* *5. Усилить теоретические и практические знания для прохождения демонстрационного экзамена по компетенции*				

Зам.директора по УР  Старикова Н.Е. 25.08.2025